



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

ประกาศที่ ผทม. 8 /2564

เรื่อง รับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงาน

ด้วยการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงาน ในตำแหน่งนายแพทย์ 7 จำนวน 2 อัตรา โดยผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิการศึกษาและคุณสมบัติตามที่กำหนด ดังนี้ :-

ตำแหน่ง นายแพทย์ 7 (อายุรแพทย์) จำนวน 1 อัตรา

วุฒิการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ วุฒิบัตรสาขาอายุรศาสตร์

คุณสมบัติอื่น ๆ

1. ไม่จำกัดเพศ
2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
3. มีวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาชีพเดียวกันกับ

วุฒิบัตรสาขาอายุรศาสตร์

4. หากมีหนังสือรับรองความประพฤติการทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

กรณีผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว

สังกัด ฝ่ายการแพทย์ **สถานที่ปฏิบัติงาน** ที่ทำการการไฟฟ้านครหลวงสามเสน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานการแพทย์เกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์ตรวจ

วินิจฉัย วิเคราะห์ ชั้นสูตรโรค ให้การรักษา ฯลฯ และติดตามผลการรักษา ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการป้องกันโรควางแผน ควบคุม ให้คำปรึกษาแนะนำการรักษาพยาบาล ศึกษา และช่วยวิเคราะห์ข้อมูลทางการแพทย์ เพื่อประกอบการทดลอง ค้นคว้า วิจัย ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง นายแพทย์ 7 (วิสัญญีแพทย์) จำนวน 1 อัตรา

วุฒิการศึกษา คุณวุฒิปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ วุฒิบัตรสาขาวิสัญญีวิทยา

คุณสมบัติอื่น ๆ

1. ไม่จำกัดเพศ
2. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
3. มีวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาชีพเดียวกันกับ

วุฒิบัตรสาขาวิสัญญีวิทยา

4. หากมีหนังสือรับรองความประพฤติการทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

กรณีผู้สมัครเพศชาย ต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว

สังกัด ฝ่ายการแพทย์ **สถานที่ปฏิบัติงาน** ที่ทำการการไฟฟ้านครหลวงสามเสน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานการแพทย์เกี่ยวกับการตรวจ วินิจฉัยโรคทางวิสัญญีได้

โดยถูกต้องและปลอดภัย เพื่อรักษาอาการบาดเจ็บ หรือความผิดปกติในร่างกาย

/1. การรับสมัคร...

รศ.ดร.จ

1. การรับสมัคร

ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ สามารถสมัครได้ทางเว็บไซต์การไฟฟ้านครหลวง (www.mea.or.th) ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ตลอด 24 ชั่วโมง โดยผู้สมัครต้องนำหลักฐานต้นฉบับ พร้อมสำเนา แสดงต่อเจ้าหน้าที่ ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 เวลา 08.00 น. ณ งานสรรหาและว่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 15 อาคารสำนักงานการไฟฟ้านครหลวงเพลินจิต เลขที่ 30 ซอยชิดลม ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ โดยให้นำเอกสารมาแสดง ดังนี้ :-

1.1 หลักฐานการศึกษา ใบระเบียนแสดงผลการศึกษาฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร หรือในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาฉบับสมบูรณ์ มายื่นในวันตรวจหลักฐานได้ให้นำหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาที่สถาบันการศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาด้วย (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) จำนวน 2 ชุด

1.2 วุฒิบัตรสาขาอายุรศาสตร์/สาขาวิสัญญีวิทยา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม และวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาชีพเดียวกันกับวุฒิบัตรมาแสดง (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) จำนวน 2 ชุด

1.3 ทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง)

1.4 บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง)

1.5 หลักฐานการพ้นภาระทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) สด.8 หรือ สด.43 หรือ สด.3 (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) จำนวน 2 ชุด

1.6 หลักฐานแสดงคุณสมบัติพิเศษ (ฉบับจริงพร้อมสำเนา) จำนวน 1 ชุด

การไฟฟ้านครหลวงจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2564 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์การไฟฟ้านครหลวง (www.mea.or.th)

2. เงื่อนไขการสมัครสอบ

2.1 กฟน. มีการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครเท่าที่จำเป็น เพื่อใช้ในการดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครจะต้องให้ความยินยอมในการให้นำไปใช้ เพื่อการดำเนินการดังกล่าว โดย กฟน. จะรักษาข้อมูลเหล่านั้นไว้เป็นความลับ ทั้งนี้ เป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

2.2 ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมและคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับการไฟฟ้านครหลวง ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. 2563 ประกอบกับ พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558

/และไม่มี...

ก า ร ไ ฟ ฟ ี า น ค ร ห ล ว ง

-3-

และไม่มีลักษณะต้องห้าม คือ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวันแรก (วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564) หรืออยู่ระหว่างต้องหาคดีอาญา อันมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท และต้องมีผลการตรวจสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต มีอนามัยสมบูรณ์

2.3 ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ กพน.สงวนสิทธิ์ กรณีที่ตรวจสอบในภายหลังพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครแจ้งไว้ ไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น

2.4 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองในการกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ กพน. สงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารต่าง ๆ ย้อนหลังได้ทุกกรณี กรณีผู้สมัครกรอกข้อมูลเป็นเท็จ และไม่ถูกต้องหรือใช้เอกสารปลอมหรือเอกสารที่มีใช้ที่ทางราชการออกให้ กพน. จะถือว่าการสอบคัดเลือกของผู้สมัครในครั้งนี้เป็นโมฆะ และจะดำเนินการยกเลิกการจ้างโดยทันที และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใด ๆ จาก กพน. ทั้งสิ้น

3. การบรรจุ

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ กพน. กำหนด จากนั้น กพน. จะตรวจสอบคุณสมบัติ ดังนี้:-

3.1 มีคุณสมบัติตามข้อบังคับ กพน. ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน พ.ศ. 2563 ประกอบกับ พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 และ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558

3.2 กพน. ได้รับทราบผลการตรวจสอบ

1) คุณวุฒิการศึกษาจากสถาบันการศึกษา
2) หลักฐานการพ้นภาระทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) สด.8 สด. 43 หรือ สด.3
3) ประวัติและความประพฤติจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่พบประวัติที่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี นับถึงวันเปิดรับสมัครวันแรก (วันที่ 11 พฤศจิกายน 2564) หรืออยู่ระหว่างต้องหาคดีอาญา อันมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

4) การตรวจสุขภาพร่างกาย และสุขภาพจิต มีอนามัยสมบูรณ์

อนึ่ง ผู้สอบได้ต้องเข้าปฏิบัติงาน ที่ กพน. ตั้งแต่วันอังคารที่ 4 มกราคม 2565 โดยต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานระหว่างการจ้างทดลองงานเป็นเวลา 90 วัน

หากผลการตรวจสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น จะต้องถูกให้ออกจากงานทันที

/ทั้งนี้...

จัดทำ

ก า ร ไ ฟ ฟ้า น ค ร ห ล ว ง

-4-

ทั้งนี้ การสรรหาบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟน. มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสยุติธรรม และไม่มียุทธศาสตร์ในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อฝากเข้าปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันศุกร์ที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(ลงชื่อ)

จิตตรา รอดเครือมิตร

(นางสาวจิตตรา รอดเครือมิตร)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

(ประกาศที่ ผทม. 8 /2564 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564)

จิตตรา