



เคียงคู่รัฐค่าประชาชน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร
ปฏิบัติงานประจำสำนักเงินฝากสงเคราะห์ชีวิต

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกเป็นพนักงานธนาคาร ปฏิบัติงานประจำกลุ่มงานพิจารณาสินเชื่อ สำนักเงินฝากเพื่อสงเคราะห์ชีวิต (สงข.)
โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่งผู้บริหารทีม 10 จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ

กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายค่าสินไหม พิจารณาสินไหมโดยใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญ
ในการอ่านประวัติการรักษาพยาบาล แผลผลการวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางพยาธิวิทยา/ทางรังสีวินิจฉัย วิเคราะห์
ข้อมูลการวินิจฉัยจากแพทย์และศัพท์ทางการแพทย์ ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ข้อเท็จจริงจาก บันทึกประจำวันเกี่ยวกับ
คดี ผลคดี และรายงานชั้นสูตรพลิกศพ ควบคุมกำกับให้การพิจารณาสินไหมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สามารถ
จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติการเสียชีวิตเพื่อทบทวนความคุ้มครองและเงื่อนไขกรมธรรม์ จัดทำคู่มือ คำชี้แจงงาน
พิจารณาจ่ายเงินค่าสินไหมทดแทน ตอบข้อร้องเรียนหรือให้คำปรึกษากรณีใกล้เคียงเพื่อขึ้นศาล ตลอดจนให้คำแนะนำ
ตอบข้อซักถามของลูกค้ากรณีมีข้อสงสัยในข้อพิจารณาสินไหม แก้ไขปัญหาการดำเนินงานที่เกี่ยวกับงานพิจารณาสินไหม
และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 เพศ ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 50 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

3.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านนิติศาสตร์ คณิตศาสตร์ ประกันภัย
สถิติประยุกต์ สถิติเพื่อการประกันภัย เศรษฐศาสตร์ การเงิน การบัญชี การตลาด รัฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
จากสถาบันการศึกษา ที่ ก.พ.รับรอง

3.3 ต้องมีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า 7 ปี และมีประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์
การประกันภัย การพิจารณาสินไหม หรือการออกแบบผลิตภัณฑ์ทางการเงิน การวางแผนการตลาดหรือการส่งเสริม
การขายผลิตภัณฑ์การประกันภัย หรือมีประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาทางการเงินในองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท
ประกันภัย กองทุนเพื่อการเกษียณ ธนาคารต่างๆ สถานประกอบการทางด้านการเงิน หรือหน่วยงานรัฐบาล

การพิจารณาประวัติการรักษาพยาบาล การแปลผลการวิเคราะห์ผลทางห้องปฏิบัติการทางพยาธิวิทยา/ทางรังสีวินิจฉัย และมีความรู้ความเข้าใจเงื่อนไขกรมธรรม์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันชีวิตสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี รวมระยะเวลาประสบการณ์งานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 5 ปี (ต้องมีหนังสือรับรองการทำงานประกอบ เพื่อยืนยันว่าเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานดังกล่าวจริง)

3.4 หากมีใบอนุญาตจากนายทะเบียนให้ดำเนินงานทางคณิตศาสตร์ประกันภัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.5 มีความสามารถในการบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีทักษะในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี มีทัศนคติที่ดี เอาใจใส่รับผิดชอบงานและมีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน

3.6 มีความรู้ทักษะเบื้องต้น เกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ และสามารถใช้อุปกรณ์ Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี

4. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

4.1 มีสัญชาติไทย

4.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

4.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

4.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่น ๆ ที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

4.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

4.8 ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

4.9 ไม่เคยถูกไล่ออก หรือให้ออกจากงาน เพราะมีพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่

4.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

4.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

5. การสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลของตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณี ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านทางเว็บไซต์ www.jobtopgun.com หรือ ฝากประวัติการสมัครงานไว้กับระบบคลังข้อมูลผู้สมัคร ธ.ก.ส. www.irecruitbaac.com (ผู้ที่เคยฝากข้อมูลประวัติจะต้องเปลี่ยนแปลงหัวข้อ “สายงานที่สนใจ” เป็นตำแหน่งผู้บริหารทีม 10 ประจำ สงข. เท่านั้น) ส่วนผู้ที่ฝากประวัติใหม่ การบันทึกข้อมูลให้ผู้สมัครเลือก “สายงานที่สนใจ” ตำแหน่งผู้บริหารทีม 10 ประจำ สงข. เพียงตำแหน่งเดียว ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งธนาคารจะเปิดรับสมัครจนถึงวันที่ **16 สิงหาคม 2563** กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8334-6

ทั้งนี้ หากจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคารไม่เพียงพอ กับความต้องการ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาขยายระยะเวลาในการรับสมัครได้

6. การคัดเลือกผู้สมัคร

6.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในการสอบสัมภาษณ์ให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร โดยนำเสนอในรูปแบบ Power Point (นำไฟล์บันทึกลงในแฟลตไดฟ์มาในวันสอบสัมภาษณ์)

เพื่อเป็นการยืนยันว่าผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฯ **จริง ผู้สมัครจะต้องเตรียมเอกสารการสมัครมาให้ครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งใด ๆ ได้**

6.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนน) ธนาคารจะทำการประเมินบุคลิกภาพของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันสัมภาษณ์และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

7.1 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น พร้อมกำหนดเลขประจำตัวสอบเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 30 วัน นับจากวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร และขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

7.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากรหัสประจำตัวผู้สมัครสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับ ตามอัตราว่างของส่วนงาน

8. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนแบบมีโครงสร้างตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

9. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

9.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

9.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการสอบคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนน และอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพ และสืบทอดอาชีพอาชญากรรมตามระเบียบธนาคาร พร้อมทั้งจัดทำหนังสือคำประกันตามแบบที่ธนาคารกำหนด

9.3 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด เนื่องจากไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือก ลำดับถัดไป ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชี โดยไม่มีการนำไปต่อท้ายบัญชี ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือก ซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน **ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2565**

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยบังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

11. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ ของส่วนงานที่บรรจุแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 5 ปี ยกเว้นกรณีได้รับการสอบเลื่อนตำแหน่ง

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

(ลงชื่อ) สันติ เจริญสุข
(นายสันติ เจริญสุข)
ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร